

## **DIE ROLLE DES PERSONALRATS IN VORSTELLUNGSGESPRÄCHEN**

Darf ein Arbeitgeber die Bewerberinnen und Bewerber im Vorstellungsgespräch fragen, ob sie Diabetes haben, wie weit ihr Konto überzogen ist und ob sie Mitglied im örtlichen Schützenverein sind?

Darf er ihnen unterschiedliche Fragen stellen? Wer nimmt vom Personalrat an den Gesprächen teil? Kann der Personalrat Fragen, die er für ungeeignet hält, unterbinden oder sogar selbst Fragen stellen?

Mit diesen und weiteren spannenden Themen beschäftigen wir uns in diesem Seminar. Ziel ist es, rechtliche Grundlagen und Beteiligungsrechte aufzuzeigen, um dadurch die Sicherheit und Handlungsmöglichkeiten des Personalrats auszubauen.

### **THEMENSCHWERPUNKTE**

- Rechtsgrundlagen für den Personalrat zum Thema Vorstellungsgespräch
- Fragerecht und Aufgaben des Personalrats im Vorstellungsgespräch
- Zulässige/unzulässige Fragen des Arbeitgebers
- Nachbereitung des Vorstellungsgesprächs im Gremium

<b>SEMINARNUMMER</b>	839 212
<b>TERMIN</b>	30.09.2019
<b>SEMINARZEITEN</b>	10:00 – 17:00 Uhr
<b>ORT</b>	ver.di Höfe, Goseriede 10, 30159 Hannover
<b>KOSTEN</b>	200,- € Seminargebühr inkl. Materialien 50,- € Tagungspauschale
<b>REFERENTIN</b>	Katrin Lütge, Rechtsanwältin
<b>ORGANISATION</b>	Claudia Schippmann
<b>FREISTELLUNG / KOSTENÜBERNAHME</b>	nach § 40 <b>NPersVG</b> i.V. mit § 37 Abs.1 NPersVG